Journée nationale de grève et de manifestation du 10 mars 2005

Les organisations syndicales CGT, FO, CFDT, CFTC, UNSA, Solidaires et FSU de Haute Garonne appellent l'ensemble des salariés, retraités, privés d'emploi à cesser le travail

le jeudi 10 mars 2005

et participer nombreux à la manifestation qui sera organisée à Toulouse à 10 heures, Place Arnaud Bernard

RDV pour CAPGEMINI devant le Décathlon boulevard de Strasbourg.

♦ pour une véritable revalorisation des salaires
♦ pour le temps de travail et la défense des 35 heures
♦ contre la déréglementation et la casse du code du travail
♦ contre les licenciements
♦ pour la défense du service public

Si le code GREVE n'existe pas dans votre WTR, utilisez ANP (absence non-payée)
Ne pas jeter sur la voie publique. Coordination ali.ouldyerou@capgemini.com - Tel : 06 82 27 14 55

Avec la CGT de CAPGEMINI exprimez clairement votre

RAS-LE-BOL

des heures excédentaires non-payées
de la politique salariale de Cap
du management agressif
du mépris et de la déconsidération

Le 5 Février, dans l'unité, nous étions plus de 600 000 à manifester dans les rues du pays pour le pouvoir d'achat, l'emploi et le temps de travail. Amplifions l'action le 10 Mars.
Plus de 600 000 personnes à vouloir poursuivre et consolider le mouvement pour être enfin entendus sur nos légitimes revendications.
Déjà dans les entreprises, de nombreux salariés ont décidé d'actions pour gagner des augmentations de salaires, relancer l'emploi, maintenir et amplifier le processus de réduction du temps de travail et garantir le droit du travail.

C'est le moment d'exiger de véritables négociations

Sur une véritable revalorisation des salaires

Les bénéfices des entreprises explosent et alimentent de façon indécente les revenus des actionnaires alors que nos salaires stagnent, que notre pouvoir d'achat régresse.
Il faut que cela change.
Le manque à gagner sur les salaires doit être comblé.
Nos qualifications, la qualité de notre travail doit être enfin reconnu.

Sur la relance de l'emploi

Plus le Cac 40 augmente, plus l'emploi est menacé et se dégrade.
Chômage, précarité, délocalisations, sous-traitance… c'est le prix fort payé par le monde du travail pour que d'autres engrangent des profits considérables.
On ne peut pas à la fois gaver les fonds de placement anglo-saxons et alimenter une croissance riche en emplois qualifiés.
Nous voulons un emploi, un emploi reconnu et qualifié.

Sur la réduction et l'organisation du temps de travail

On veut nous faire avaler que pour gagner plus, il faut travailler plus, comme si nous étions maîtres des heures supplémentaires qui sont au bon vouloir des patrons.
Le stress, l'intensification du travail détériorent fortement les conditions de vie et de travail de chacun d'entre nous.
L'heure n'est pas à travailler plus. Elle est à ce que chacun ait pleinement droit aux 35 heures (ce qui n'est toujours pas le cas des salariés de nombreuses Pme) avec une organisation du temps de travail permettant à chacun d'en profiter dans de bonnes conditions.

Le 10 mars 2005, une nouvelle étape pour amplifier l'action et mettre un terme à l'autisme de ceux qui nous dirigent.

Si le code GREVE n'existe pas dans votre WTR, utilisez ANP (absence non-payée)
Ne pas jeter sur la voie publique. Coordination ali.ouldyerou@capgemini.com - Tel : 06 82 27 14 55